



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยศิลปากร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566

คำนำ

รายงานแผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. 2564-2566 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการสรุปผลลัพธ์การดำเนินงาน ในการบริหารจัดการและพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ภายใต้ยุทธศาสตร์ฯ และกลยุทธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยศิลปากร ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2564-2567 ทั้งนี้ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาคณะฯ สรุปผลลัพธ์ในช่วง ระยะเวลา 3 ปี (2564-2566) โดยแผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์ ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ 11 กลยุทธ์ 31 มาตรการ ซึ่งทางคณะสัตวศาสตร์ฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์ฯ ฉบับนี้ จะเป็นการสรุปการดำเนินงานของคณะสัตวศาสตร์ฯ นำไปสู่การพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะสัตวศาสตร์ฯ ให้บรรลุเป้าหมายและประสบความสำเร็จในการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ของคณะสัตวศาสตร์ฯ ที่ว่า “ผลิตบัณฑิตด้านการเกษตร ผสานศาสตร์สร้างสรรค์สู่ชุมชน”

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

สารบัญ

	หน้า
แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2567	1
ยุทธศาสตร์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร พ.ศ. 2566-2567.....	1
เป้าหมายผลลัพธ์โดยสรุปของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร พ.ศ. 2566-2567.....	1
ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษา และสร้างความโดดเด่นทางวิชาการและวิชาชีพ.....	3
ยุทธศาสตร์ 2 : เพิ่มคุณภาพงานวิจัยให้มีมาตรฐานระดับสากล และตอบโจทย์การพัฒนาการเกษตรของ ประเทศ.....	7
ยุทธศาสตร์ 3 : เป็นที่พึ่งทางวิชาการด้านการเกษตรของชุมชนและรับใช้สังคมในภูมิภาคภาคกลางตอนล่าง	9
ยุทธศาสตร์ 4 : พัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มสมรรถนะและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง.....	11
ยุทธศาสตร์ 5 : สร้างรายได้เพิ่ม โดยการพัฒนาการดำเนินงานของส่วนงานภายใน.....	13
ยุทธศาสตร์ 6 : บริหารจัดการเพื่อพัฒนาการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศ และเผยแพร่ภาพลักษณ์องค์กรสู่ สาธารณะ.....	15

แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2567

การสรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. 2564-2567 เป็นการกำหนดทิศทางในการดำเนินงานของคณะวิชา ให้สามารถดำเนินงานเป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และสมรรถนะหลัก และสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยศิลปากร ซึ่งมียุทธศาสตร์ และเป้าหมายผลลัพธ์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร พ.ศ. 2564-2567

- ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษา และสร้างขีดความสามารถทางวิชาการและวิชาชีพ
- ยุทธศาสตร์ 2 : เพิ่มคุณภาพงานวิจัยให้มีมาตรฐานระดับสากล และตอบโจทย์การพัฒนาการเกษตรของประเทศ
- ยุทธศาสตร์ 3 : เป็นที่พึ่งทางวิชาการด้านการเกษตรของชุมชนและรับใช้สังคมในภูมิภาคภาคกลางตอนล่าง
- ยุทธศาสตร์ 4 : พัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มสมรรถนะและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ 5 : สร้างรายได้เพิ่ม โดยการพัฒนากิจการดำเนินงานของส่วนงานภายใน
- ยุทธศาสตร์ 6 : บริหารจัดการเพื่อพัฒนาการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศ และเผยแพร่ภาพลักษณ์องค์กรสู่สาธารณะ

เป้าหมายผลลัพธ์โดยสรุปของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร พ.ศ. 2564-2567 (ปรับแผน 2566-2567) รายงานผลการดำเนินการในรอบ 3 ปี ในปี 2566 (11 กันยายน 2566) ตามเป้าหมายผลลัพธ์ดังนี้

1. ผ่านการประเมินเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศระดับ 200 คะแนน (EdPEX 200) จากสำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ 2566 คณะฯ ได้ผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX 200 ในรอบ Screening และได้รับการตรวจเยี่ยมในรอบ Site Visit อยู่ระหว่างการรอผลการพิจารณา EdPEX 200 รุ่นที่ 10
2. มีนวัตกรรมใหม่ เช่น หลักสูตร/ผลิตภัณฑ์/กระบวนการ อย่างน้อย 3 เรื่อง ที่ก่อให้เกิดรายได้ให้กับคณะสัตวศาสตร์ฯ
ผลการดำเนินการ การดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรใหม่ ในรูปแบบ CIWIE และ WIL มีการปรับปรุงหลักสูตร 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ และหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ประมง และอยู่ระหว่างดำเนินการ 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรวิทยาศาสตร์

บัณฑิต สาขาวิชาผู้ประกอบการธุรกิจการเกษตรและอาหาร และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขา ส่งเสริมการเกษตร

3. มีการพัฒนาแหล่งพื้นที่ศูนย์ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร (ฟาร์ม 200 ไร่) เป็น พื้นที่เชิงพาณิชย์และหารายได้ให้กับคณะสัตวศาสตร์ฯ โดยจัดตั้งเป็นโครงการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง และนวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะ ในศูนย์ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร

ผลการดำเนินการ คณะได้ร่วมจัดตั้งโครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงและนวัตกรรมเกษตร อัจฉริยะกับส่วนงานวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ที่วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ในส่วนของศูนย์ ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร (ฟาร์มคณะ และอาคารปฏิบัติการคณะฯ) อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

4. บุคลากรสายวิชาการ มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ร้อยละ 70 มีตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ขึ้นไปร้อยละ 10 และบุคลากรสายสนับสนุนมีตำแหน่งชำนาญการขึ้นไป ร้อยละ 50

ผลการดำเนินการ บุคลากรสายวิชาการ มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ร้อยละ 53.70 มี ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไปร้อยละ 5.56 และบุคลากรสายสนับสนุนมีตำแหน่งชำนาญการขึ้นไป ร้อย ละ 41.18

5. กิจกรรมที่เกิดจากการทำความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม

ผลการดำเนินการ

- 1) กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรกับภาคเอกชนคู่ความร่วมมือ ได้แก่ บริษัทไทยฟู้ด โรงพยาบาลสัตว์ ทองหล่อ และบริษัท CPF
- 2) กิจกรรมถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ร่วมกับเทศบาลเมืองชะอำ และเทศบาลเมืองหัวหิน
- 3) กิจกรรม Summer School ร่วมกับสถาบันต่างประเทศ
- 4) โครงการบริการวิชาการ U2T ร่วมกันกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน
- 5) โครงการวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์กับชุมชน
- 6) กิจกรรม Open House คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

และมีสรุปรายงานตามแผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัย ศิลปากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษา และสร้างความโดดเด่นทางวิชาการและวิชาชีพ

ลำดับ ที่	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			64	65	66	67	
กลยุทธ์ที่ 1.1 สร้างบัณฑิตที่มีทักษะทันสมัยและชำนาญในวิชาชีพ (เป้าหมาย/ผลลัพธ์ ในแต่ละปี)							
มาตรการที่ 1 ปรับปรุงหลักสูตรปัจจุบันให้ทันสมัยและเน้นการฝึกทักษะวิชาชีพผ่านการปฏิบัติงานจริง (เป้าหมาย/ผลดำเนินการ)							
1	จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงให้มีความทันสมัยและเน้นการฝึกทักษะวิชาชีพ	หลักสูตร	7/8	8/8	8/8	8	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2	จำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้นจากระบบการรับนักศึกษาปกติ (TCAS) ในแต่ละปี	ร้อยละ	≥5/7.69	≥5/10.71	≥5/26.94	≥5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
มาตรการที่ 2 จัดการศึกษาในรูปแบบใหม่ๆ สำหรับกลุ่มเป้าหมายใหม่นอกจากระบบการศึกษาปกติ							
3	จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตร สำหรับกลุ่มเป้าหมายใหม่	หลักสูตร	1/0	3/0	3/0	3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
4	จำนวนนักศึกษาที่เรียนในหลักสูตรประกาศนียบัตร สำหรับกลุ่มเป้าหมายใหม่	คน	15/0	30/0	30/0	30	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
5	จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนโดยใช้นวัตกรรม	วิชา	1/2	1/4	1/5	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
6	จำนวนรายวิชาระดับปริญญาบัณฑิตที่เป็น Active learning, Social engagement	วิชา	5/10	5/9	5/9	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ลำดับ ที่	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			64	65	66	67	
มาตรการที่ 3 จัดโครงการเรียนล่วงหน้าเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายผู้เรียนในอนาคต							
7	จำนวนรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต	จำนวน วิชา	5/5	5/4	5/5	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
มาตรการที่ 4 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานคุณภาพการจัดการศึกษาและหลักสูตร							
8	จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษา AUN-QA	หลักสูตร	8/8	8/8	8/8	8	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
9	ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการประเมินผู้ใช้ บัณฑิต และ Stakeholder	ร้อยละ	50/87.50	50/100	50/100	50	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิตให้ตรงตามความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เป้าหมาย/ผลลัพธ์ ในแต่ละปี)							
มาตรการที่ 1 มุ่งเน้นการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21							
10	จำนวนกิจกรรมพัฒนาด้านวิชาการของหลักสูตร และ/หรือกิจกรรมผลักดันการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของนักศึกษา (Life-long learning activity)	กิจกรรม	7/8	7/8	7/8	7	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
11	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างนักศึกษาให้เป็นผู้ที่รู้จัก การเสียสละเพื่อส่วนรวม	กิจกรรม	1/1	2/2	2/2	2	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

ลำดับ ที่	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			64	65	66	67	
12	จำนวนรางวัลของนักศึกษา/บัณฑิต/ศิษย์เก่า ที่ได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	จำนวนรางวัล	1/1	5/11	5/41	5	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
13	ร้อยละของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา และผ่านกิจกรรมที่เสริมทักษะ ในศตวรรษที่ 21 อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ร้อยละ	80/100	80/100	80/100	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
14	ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร	ร้อยละ	80/85.60	80/83.60	80/83.30	80	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
15	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	85/77.60	85/68.48	85/69.49	85	คณบดีรองคณบดีฝ่ายวิชาการ
มาตรการที่ 2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางการศึกษาของนักศึกษา							
16	จำนวนแหล่งเรียนรู้ทางการศึกษา	แหล่ง	1/2	1/2	1/2	1	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
มาตรการที่ 3 ส่งเสริมการพัฒนาความสามารถด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษาทุกหลักสูตร							
17	จำนวนกิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	กิจกรรม	1/4	1/3	1/2	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
มาตรการที่ 4 ส่งเสริมกิจกรรม Start up project							

ลำดับ ที่	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			64	65	66	67	
18	จำนวนหลักสูตร/รายวิชา/โครงการ ที่สนับสนุน การสร้างผู้ประกอบการ/ผู้ประกอบการสังคม/ Start up project	โครงการ	2/6	2/3	2/2	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา
มาตรการที่ 5 ส่งเสริมประสบการณ์นานาชาติเพื่อเปิดโลกทัศน์ให้กับนักศึกษาทุกระดับ							
19	จำนวนหลักสูตรที่เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนนักศึกษา	หลักสูตร	-	2/0	2/1	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ 2 : เพิ่มคุณภาพงานวิจัยให้มีมาตรฐานระดับสากล และตบโจทย์การพัฒนาการเกษตรของประเทศ

ลำดับ ที่	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			64	65	66	67	
กลยุทธ์ที่ 2.1 เพิ่มคุณภาพงานวิจัยและผลงานตีพิมพ์ในระดับสากล (เป้าหมาย/ผลลัพธ์ ในแต่ละปี)							
มาตรการที่ 1 ผลักดันให้เกิดการแลกเปลี่ยนนักวิจัยกับมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศ							
20	จำนวนบุคลากรที่ได้แลกเปลี่ยนการทำงานวิจัยกับมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศ	คน	1/ สถานการณ์ โรคระบาด โควิด-19	2/2	2/2	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
21	จำนวนนักวิชาการจากต่างประเทศที่มาแลกเปลี่ยนการทำงานวิจัยกับทางคณะวิชา	คน	1/1	1/0	1/0	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
มาตรการที่ 2 แสวงหาความร่วมมือทางวิชาการและการวิจัยกับหน่วยงานและสถาบันทั้งในและต่างประเทศ							
22	จำนวนความร่วมมือทางวิชาการ และการวิจัยกับหน่วยงานและสถาบันใหม่ทั้งในและต่างประเทศ	หน่วยงาน	5/5	5/15	5/12	5	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
มาตรการที่ 3 พัฒนาทรัพยากร ส่งเสริมสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการวิจัย							
23	เงินทุนวิจัยเฉลี่ยต่ออาจารย์	บาท/คน	150,000 บาท/คน/ 299,019.41 บาท/คน	150,000 บาท/คน/ 302,962.78 บาท/คน	150,000 บาท/คน/ 121,634.63 บาท/คน	150,000 บาท/คน	คณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี

ลำดับ ที่	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			64	65	66	67	
24	จำนวนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ	ผลงาน	15/13	15/38	20/27	20	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมการวิจัยเชิงพื้นที่ เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาชุมชนและสังคมในภูมิภาค (เป้าหมาย/ผลลัพธ์ ในแต่ละปี)							
มาตรการที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งโครงการวิจัยบูรณาการ							
25	จำนวนโครงการวิจัยบูรณาการ	โครงการ	2/7	2/21	3/5	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
มาตรการที่ 2 ผลักดันให้เกิดงานวิจัยที่สนับสนุน BCG Model							
26	จำนวนโครงการวิจัยที่สนับสนุน BCG Model	โครงการ	1/2	1/2	1/2	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ 3 : เป็นที่พึ่งทางวิชาการด้านการเกษตรของชุมชนและรับใช้สังคมในภูมิภาคภาคกลางตอนล่าง

ลำดับ ที่	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			64	65	66	67	
กลยุทธ์ที่ 3.1 ฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้เกษตรกรสามารถพึ่งพาตนเองและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (เป้าหมาย/ผลลัพธ์ ในแต่ละปี)							
มาตรการที่ 1 ร่วมพัฒนาเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนในพื้นที่							
27	จำนวนโครงการบริการวิชาการตามกลุ่มเป้าหมาย	โครงการ	4/5	4/28	4/28	4	คณบดี/รองคณบดีฝ่าย กิจการพิเศษ
28	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่คณะนำความรู้ทางวิชาการเข้าไปพัฒนาในพื้นที่เป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	10/28	10/52	10/52	10	คณบดี/รองคณบดีฝ่าย กิจการพิเศษ
29	ผลผลิตหรือผลลัพธ์ทางสังคมและชุมชน หลังจากได้ใช้ประโยชน์จากบริการวิชาการและวิจัย	ร้อยละต่อ โครงการ	5/เริ่มปี งบ 2565	10/ ROI เฉลี่ย รวม ร้อยละ 41.58 และ SROI เฉลี่ยรวม ร้อยละ 16.52	10/อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	10	คณบดี/รองคณบดีฝ่าย กิจการพิเศษ
30	งบประมาณบริการวิชาการ ที่ได้จากหน่วยงานภายนอกต่อเงินรายได้	ร้อยละ	20/129.81	20/96.19	20/5	20	คณบดี/รองคณบดีฝ่าย กิจการพิเศษ
มาตรการที่ 2 ส่งเสริมการขับเคลื่อนและขยายผลโครงการในพระราชดำริ							

ลำดับ ที่	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			64	65	66	67	
31	จำนวนกิจกรรมที่ขับเคลื่อนและขยายผลโครงการในพระราชดำริ	โครงการ	1/3	1/10	1/10	1	คณบดี/รองคณบดีฝ่าย กิจการพิเศษ
มาตรการที่ 3 แสวงหาความร่วมมือและทุนสนับสนุนการดำเนินงานด้านบริการวิชาการจากหน่วยงานและผู้สนับสนุนภายนอก							
32	จำนวนความร่วมมือด้านบริการวิชาการจากหน่วยงานและผู้สนับสนุน ภายนอก	หน่วยงาน	1/1	2/3	2/3	2	คณบดี/รองคณบดีฝ่าย กิจการพิเศษ
มาตรการที่ 4 ส่งเสริมกิจกรรมภายในศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตร							
33	จำนวนโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตร (โครงการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงและนวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะ/ โครงการพัฒนามาตรฐานสินค้าเกษตรภาคกลางตอนล่าง/โครงการ ตรวจวิเคราะห์และให้คำปรึกษา)	โครงการ	1/2	1/2	2/2	3	คณบดี/รองคณบดีฝ่าย กิจการพิเศษ
กลยุทธ์ที่ 3.2 สืบสานและเผยแพร่ภูมิปัญญาทางการเกษตรและศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น (เป้าหมาย/ผลลัพธ์ ในแต่ละปี)							
มาตรการที่ 1 ส่งเสริม สร้างค่านิยม และเผยแพร่ภูมิปัญญาทางการเกษตรและศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น							
34	จำนวนโครงการที่ส่งเสริม/สร้างค่านิยม/เผยแพร่ภูมิปัญญาทาง การเกษตรและศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น	โครงการ	1/5	1/2	1/2	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษา

ยุทธศาสตร์ 4 : พัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มสมรรถนะและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ลำดับ ที่	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			64	65	66	67	
กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนากำลังคนเพื่อเพิ่มสมรรถนะการทำงานในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลง (เป้าหมาย/ผลลัพธ์ ในแต่ละปี)							
มาตรการที่ 1 ส่งเสริมการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์วิจัยของบุคลากรสายวิชาการ							
35	จำนวนบุคลากรที่เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์วิจัยของบุคลากรสายวิชาการ	คน	43/50	43/49	43/50	43	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
36	จำนวนรางวัลของ บุคลากร ที่ได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ	จำนวนรางวัล	5/12	5/12	5/8	5	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
37	จำนวนโครงการที่เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์วิจัยของบุคลากรสายวิชาการ	โครงการ	3/5	3/5	3/3	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
มาตรการที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น และการเพิ่มคุณวุฒิของอาจารย์ประจำ							
38	ร้อยละอาจารย์ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ	62.75/67.92	62.75/69.81	62.75/69.81	62.75	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ลำดับ ที่	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			64	65	66	67	
39	ร้อยละของผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่าต่อจำนวน อาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ	43.14/43.14	43.14/60.38	43.14/60.38	43.14	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
มาตรการที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน							
40	จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	2/3	2/3	2/2	2	คณบดี/รองคณบดี
41	จำนวนโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาย สนับสนุน	โครงการ	2/3	2/3	2/2	2	คณบดี/รองคณบดี
42	จำนวนบุคลากรที่เพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์วิจัยของบุคลากรสนับสนุน	คน	10/18	10/18	10/17	10	คณบดี/รองคณบดี

ยุทธศาสตร์ 5 : สร้างรายได้เพิ่ม โดยการพัฒนาการดำเนินงานของส่วนงานภายใน

ลำดับ	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			64	65	66	67	
กลยุทธ์ที่ 5.1 สร้างรายได้เพิ่มโดยการพัฒนาการดำเนินงานของส่วนงานภายใน (เป้าหมาย/ผลลัพธ์ ในแต่ละปี)							
มาตรการ 1 ปรับรูปแบบและพัฒนาการผลิตของศูนย์ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรแต่ละส่วนให้เป็นหน่วยธุรกิจย่อย (Business Unit)							
43	จำนวนโครงการพัฒนาการผลิตของฟาร์มในศูนย์ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร	โครงการ	1/1	1/3	1/2	1	คณบดี/รองคณบดี ฝ่ายกิจการพิเศษ
44	จำนวนโครงการพัฒนาพื้นที่เชิงพาณิชย์ และผลักดันการร่วมโครงการกับภาคเอกชน	โครงการ	-	1/0	1/0	1	คณบดี/รองคณบดี ฝ่ายกิจการพิเศษ
45	จำนวนโครงการยกระดับมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	โครงการ	-	1/2	1/0	1	คณบดี/รองคณบดี ฝ่ายกิจการพิเศษ

ลำดับ	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			64	65	66	67	
มาตรการ 2 พัฒนาการดำเนินงานของส่วนงานเพื่อสร้างรายได้ให้กับคณะ							
46	ร้อยละเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้นของคณะ	ร้อยละ	1.5/0	1.5/ 13.13	1.5/ 19.59	1.5	คณบดี/รองคณบดี/ ผู้ช่วยคณบดี
กลยุทธ์ที่ 5.2 บริหารจัดการแหล่งเรียนรู้เทคโนโลยีทางการเกษตร (เป้าหมาย/ผลลัพธ์ ในแต่ละปี)							
มาตรการ 1 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และพัฒนาระบบการบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ทางการศึกษา							
47	จำนวนแหล่งพื้นที่ที่ได้รับการปรับปรุงแหล่งเรียนรู้เทคโนโลยีทางการเกษตร	แหล่ง	1/2	1/2	1/2	1	คณบดี/รองคณบดี ฝ่ายกิจการพิเศษ
48	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางการศึกษาของนักศึกษาต่อเงินรายได้	ร้อยละ	5/15.31	5/7.16	5/6.11	5	คณบดี/รองคณบดี ฝ่ายกิจการพิเศษ

ยุทธศาสตร์ 6 : บริหารจัดการเพื่อพัฒนาการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศ และเผยแพร่ภาพลักษณ์องค์กรสู่สาธารณะ

ลำดับ ที่	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			64	65	66	67	
กลยุทธ์ที่ 6.1 เน้นการบริหารจัดการที่ทันสมัย โดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี (Smart Administration) (เป้าหมาย/ผลลัพธ์ ในแต่ละปี)							
มาตรการที่ 1 ปรับเปลี่ยนการบริหารงานแบบใหม่โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPex)							
49	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารตามแนวทางการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPex 200)	ร้อยละ	≥65/	≥70	≥80/80	100	คณบดี/รองคณบดี
มาตรการที่ 2 จัดทำแผนพัฒนาคณะระยะสั้นและระยะยาว							
50	ร้อยละของความสำเร็จของแผนพัฒนาคณะระยะสั้นและระยะยาว	ร้อยละ	≥80/100	≥80/89	≥80/90.91	≥80	คณบดี/รองคณบดี
มาตรการที่ 3 เน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร							
51	ระดับความความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร	ระดับ	>3.5/3.12	>3.5/3.87	>3.5/3.29	>3.5	คณบดี/รองคณบดี
มาตรการที่ 4 สนับสนุนการดำเนินงานของสมาคมศิษย์เก่าคณะฯ							

ลำดับ ที่	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			64	65	66	67	
52	จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงานของสมาคมศิษย์เก่าคณะฯ	กิจกรรม	1/1	1/1	1/1	1	ผู้ช่วยฝ่ายกิจการพิเศษ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 6.2 เผยแพร่ภาพลักษณ์ความเป็นคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยศิลปากร สู่อุตสาหกรรม (ASAT Branding) (เป้าหมาย/ผลลัพธ์ ในแต่ละปี)							
มาตรการที่ 1 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในทุกกระบวนการทุกพันธกิจของคณะฯ							
53	จำนวนระบบงานที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในทุก ระบบงานทุกพันธกิจของคณะฯ	ระบบ	5/6	5/6	5/6	5	คณบดี/รองคณบดี
54	ระดับความพึงพอใจในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศใน ทุกระบบงานทุกพันธกิจของคณะฯ	ระดับ	≥3.5/เริ่ม ดำเนินการ ปี 2565	≥3.5/3.76	≥3.5/3.86	≥3.5	คณบดี/รองคณบดี
มาตรการที่ 2 การจัดประชุมวิชาการ และการนำเสนอผลงาน							
55	จำนวนโครงการที่จัด/ร่วมเป็นเจ้าภาพงานประชุม วิชาการ และการนำเสนอผลงาน	โครงการ	1/2	2/4	2/3	2	คณบดี/รองคณบดี